

NIEUWSBRIEF 3 juli 2024

Ben jij werkgever of werknemer?

Binnenkort gaat de RAS een aparte nieuwsbrief sturen aan werkgevers en werknemers.

Van jou is nog niet bekend of jij een werkgever of werknemer bent. Klik op de knop hieronder en geef aan bij welke groep jij hoort. Je ontvangt dan 1x per maand het laatste nieuws voor jou uit de schoonmaakbranche.

[Bekijk je profiel en pas deze aan](#)

Welkom bij de zomereditie van onze nieuwsbrief.

Hierin onder andere het laatste nieuws over de nieuwe cao, die op 1 juli is ingegaan. Uiteraard houden wij jullie ook tussentijds op de hoogte van alle relevante informatie rondom de cao-wijzigingen.

Wij wensen jullie een fijne zomer!



HIGHLIGHTS NIEUWE CAO PER 1 JULI 2024

De nieuwe cao loopt van 1 juli 2024 tot en met 30 juni 2026.

We zetten de belangrijkste wijzigingen **per 1 juli 2024** voor je op een rijtje.

[Bekijk de wijzigingen per 1 juli 2024](#)

NIEUWS

PRE-ORDER / RESERVEER NIEUWE CAO-BOEKJES

Je kunt nu alvast het nieuwe cao-boekje pre-orderen / reserveren. De verwachting is dat deze in de tweede helft van augustus verzonden kunnen gaan worden.

[Pre-order / reserveer cao-boekje\(s\)](#)

VANAF SEPTEMBER APARTE NIEUWSBRIEVEN VOOR WERKGEVER EN SCHOONMAKER

Om werkgevers en schoonmakers beter te informeren over voor hen belangrijke zaken gaan wij vanaf september twee verschillende nieuwsbrieven versturen: één voor werkgevers en één voor werknemers.

[Lees verder...](#)

ENQUÊTES ONBOARDING

Deze week ontvangen werkgevers en schoonmakers die 12 maanden of korter in dienst zijn een uitnodiging om deel te nemen aan een enquête over onboarding. De enquêtes worden verstuurd vanuit de RAS. Het onderzoek wordt uitgevoerd door een onafhankelijk bureau (Markteffect).

[Lees verder...](#)

Deze activiteit
is mede mogelijk
gemaakt door:



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

VEILIG WERKEN MET SCHOONMAAKMIDDELEN: NEDERLANDSE ARBEIDSINSPECTIE CONTROLEERT

De Nederlandse Arbeidsinspectie doet vanaf deze zomer tot eind oktober 2024 een inventarisatie bij schoonmaakbedrijven naar het veilig werken met schoonmaakmiddelen. Gewerkt deze verantwoordelijkheid is te onderzoeken met welke middelen gewerkt wordt. Afhankelijk van de uitkomsten van de inventarisatie wordt al dan niet een verdere inspectie ingericht.

[Lees verder...](#)



Nederlandse Arbeidsinspectie
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

FINANCIËEL ADVIES BIJ HET INVULLEN VAN DE LAATSTE FASE VOOR PENSIOEN

Momenteel biedt de RAS al gratis financieel advies voor werknemers die een keuze willen gaan maken om eerder te stoppen met werken of om minder te gaan werken via de generatiepact-regeling. Vanaf begin juni 2024 is de RAS bezig om samen met Prikkl deze regeling te gaan verbreden. We benaderen **iedereen vanaf 8 jaar vóór de pensioenleeftijd die meer dan 20 uur per week werkt** proactief om in gesprek te gaan over hoe de laatste jaren voor het pensioen ingevuld kunnen worden. Want zoals we allemaal wel is financiële planning belangrijk, maar stellen we het vaak toch liever uit tot morgen. En van uitstel, komt afstel.

[Lees verder...](#)

WORKSHOPS 'VERZUIMGESPREKKEN VOEREN DOOR DIRECT LEIDINGGEVENDEN'

Vanaf september worden workshops voor leidinggevenden aangeboden, waarbij het voeren van verzuimgesprekken centraal staat. Meer informatie hierover volgt via sociale media in de eerstvolgende nieuwsbrief.

Deze activiteit
is mede mogelijk
gemaakt door:



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid