

NIEUWSBRIEF 4 maart 2025

Ben jij werkgever of werknemer?

RAS stuurt aparte nieuwsbrieven aan werkgevers en werknemers.

Van jou is nog niet bekend of jij een werkgever of werknemer bent. Klik op de knop hieronder en geef aan bij welke groep jij hoort. Je ontvangt dan 1x per maand het laatste nieuws voor jou uit de schoonmaakbranche. Op dit moment ontvang jij de nieuwsbrief voor werkgevers. Wil je graag beide nieuwsbrieven ontvangen, dan kun je dit hier ook aangeven.

[Bekijk je profiel en/of pas dit aan](#)



WETTELIJKE FEESTDAGEN IN HET VOORJAAR: DIT JAAR OOK 5 MEI!

In het voorjaar staan er weer een aantal feestdagen op de agenda:

1^e en 2^e Paasdag (zondag 20 en maandag 21 april)

Koningsdag (zaterdag 26 april)

Hemelvaartsdag (donderdag 29 mei)

1^e en 2^e Pinksterdag (zondag 8 en maandag 9 juni)

5 mei is in 2025 een lustrumjaar, en volgens de cao schoonmaak dus dit jaar ook een (betaalde) feestdag!

Wat zijn de afspraken hierover volgens de cao?

Op deze feestdagen zijn de volgende situaties mogelijk:

- Als er wordt gewerkt op een feestdag geldt een toeslag van 150% op het basisuurloon.
- Als het object op een feestdag is gesloten en de werknemer werkt normaal gesproken op deze dag op dit betreffende object dan ontvangt de werknemer zijn normale loon.
- Als de werknemer is ingeroosterd op een feestdag, maar een vrije dag wil kan deze de werkgever verzoeken om vrij te zijn. De werknemer komt dan in aanmerking voor doorbetaling van zijn loon, maar niet voor de feestdagtoeslag. Er hoeven geen vakantie-uren te worden ingehouden.

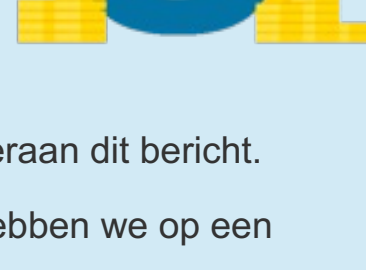
De feestdagen in de cao schoonmaak staan in artikel 22 lid 2 cao.

[Bekijk de feestdagen in de cao \(artikel 22\)](#)

NIEUWS

LOYALITEITSBONUS? DIEN JE DECLARATIE OP TIJD IN BIJ RAS!

Als werkgever heb je de loyaliteitsbonus aan je werknemer(s) betaald. Je kunt deze bonus bij RAS declareren. Dit kan tot **uiterlijk 1 juli 2025**. Zorg dat je op tijd bent!



Om het declareren zo soepel mogelijk te laten lopen, het volgende:

- Er is een instructievideo. Deze vind je onderaan dit bericht.
- De veelgestelde vragen over declaraties hebben we op een rijtje gezet. Deze vind je [hier](#).
- Klik [hier](#) om naar het portaal te gaan waar je de declaratie indient.

Heb je discussie met werknemers geboren tussen 1980 en 1990 over of zij ook recht hebben op de bonus?

[Klik hier voor hulp en een kort stappenplan](#)

Heb je nog vragen? Dan kun je onze **helpdesk loyaliteit** bellen.

Dat kan op woensdag en donderdag van 09:00 uur tot 12:30 uur en van 13:30 uur tot 17:00 uur.

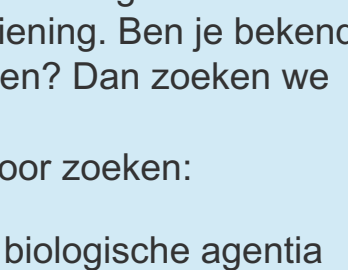
Tel: 073 62 00 460

INDIENEN DECLARATIE LOYALITEITSBONUS



HERZIENING ARBOCATALOGUS - JOUW INBRENG IS NODIG!

Dit jaar gaan we een aantal onderwerpen van de Arbocatalogus (AC) herzien. De Arbocatalogus bevat samen gemaakte afspraken tussen werkgevers en werknemers over gezond en veilig werken. We kijken of de afspraken nog passen bij de huidige wetgeving en hoe het in de praktijk werkt.



Daarom zoeken we werkgevers met kennis en ervaring om mee te denken en een bijdrage te leveren aan de herziening. Ben je bekend met één of beide van onderstaande onderwerpen? Dan zoeken we jou!

Dit zijn de onderwerpen waar we werkgevers voor zoeken:

- Veilig werken rondom besmettingsgevaar: biologische agentia en prikaccidenten
- Veilig werken voor je huid: handeczem

Wat wordt er van je verwacht?

Per onderwerp zullen er ongeveer 3 tot 5 online of fysieke sessies van 1,5 uur plaatsvinden. De voorbereidingstijd is minimaal.

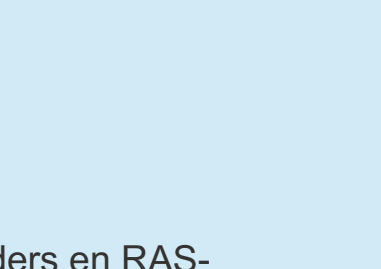
Aanmelden

Wil je meedenken over de herziening van de Arbocatalogus? Stuur dan vóór **18 maart 2025** een email of whatsapp-bericht naar Teddy van der Meij: t.vandermeij@ras.nl
06 2504 7788

[Lees dit bericht online](#)

BRANCHE-DIPLOMA'S

In 2024 is RAS in gesprek geweest met vertegenwoordigers uit de segmenten glasbewassing en vloeronderhoud. Dit resulteerde in:



- **Geactualiseerde eindtermen voor de Basisvakopleiding glazenwasser**
inwerkingtreding 1 september 2025
- **Nieuwe eindtermen voor de Basisvakopleiding specialistisch vloeronderhoud**
inwerkingtreding 1 september 2025

De periode tot inwerkingtreding kunnen opleiders en RAS-Examenbureau gebruiken om het opleidings- en examenaanbod inhoudelijk aan te sluiten op de eindtermen en opleidingsbeeld zoals deze voor de sector is vastgesteld.

Vanaf 1 september biedt RAS-examenbureau (ver)nieuw(d)e examens aan bij deze eindtermen.

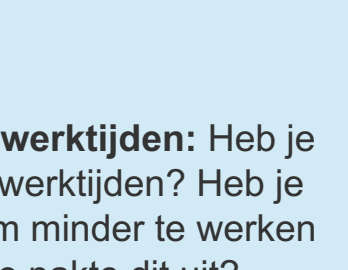
Tot 1 september 2025 is het huidige examenaanbod voor de Basisvakopleiding specialistisch vloeronderhoud is tot die datum geen RAS-examen beschikbaar.

Voor vragen hierover kun je terecht bij Team Opleidingen van RAS: Thijs Kerpel: 06 29 205 395 (t.kerpel@ras.nl)
Hester Wobben: 06 21 477 179 (h.wobben@ras.nl)

[Lees dit bericht online](#)

ONTZIEMAATREGELN - JOUW BIJDRAGE IS WAARDEVOL!

Om het schoonmaakwerk makkelijker en veiliger te maken voor ouderen, mensen die gedeeltelijk afgekeurd zijn en mensen met een beperking willen wij graag weten hoe jij het aanpakt om deze medewerkers waar mogelijk te ontzien.



Wij willen graag jouw best practices horen over ontziemaatregelen die je hebt toegepast voor je werknemer(s). Denk hierbij aan:

- **Tijdelijke of definitieve aanpassing van werktijden:** Heb je afspraken met werknemers gemaakt over werktijden? Heb je afspraken gemaakt met een werknemer om minder te werken omdat het werk te zwaar is geworden? Hoe pakte dit uit?
- **Afspraken op maat:** Heb je afspraken op maat gemaakt? Welke afspraken heb je gemaakt en hoe pakte dit uit? Wat was het effect daarvan op de andere collega's, de sfeer op de werkvloer en het team? Hebben deze afspraken geleid tot het verminderen van het ziekteverzuim?
- **Aanpassing van werkprocessen:** Heb je de werkprocessen aangepast om medewerkers te ontzien? Hield je rekening met wat de medewerker aankan? Zijn de individuele wensen van de werknemer daarin meegenomen? Hoe heb je dit aangepakt en hoe pakte dit uit?
- **Taakroulatie:** Hoe pas je taakroulatie toe om de fysieke en mentale belasting te verminderen?
- **Inzet van hulpmiddelen:** Welke ergonomische hulpmiddelen gebruik je om de fysieke belasting te verminderen?
- **Invloed op de werkdruk:** Welke maatregelen heb je genomen om medewerkers meer controle te geven over hun werkdruk?
- **Samenwerken bij zware klussen:** Hoe bevorder je samenwerking bij zware klussen om de fysieke belasting te verminderen? Wat heeft dit opgeleverd?

Deel jouw ervaringen!

Jouw ervaringen en inzichten kunnen anderen inspireren en helpen om hun werkomgeving te verbeteren. Bij voorkeur krijgen we concrete voorbeelden van ontziemaatregelen en wat dit opgeleverd heeft.

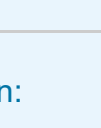
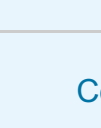
Stuur jouw best practices naar g.decuba@ras.nl en meld bij het onderwerp van je email 'Ontzie'. Daarmee geef je toestemming om je ideeën te verwerken en ermee aan de slag te gaan om andere werkgevers te adviseren en te inspireren.

Samen kunnen we zorgen voor een fijne, veilige, gezonde en productieve werkplek voor iedereen!

[Lees dit bericht online](#)

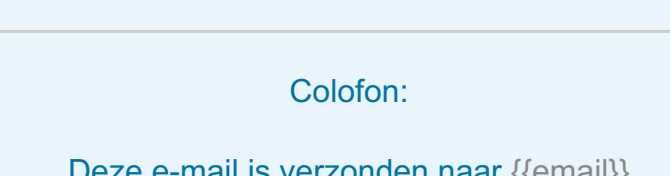
HEB JIJ ONS AL GESPOOT?

Volg ons op Facebook en LinkedIn



Facebook

LinkedIn



Colofon:

Deze e-mail is verzonden naar {{email}}.

Voeg info@ras.nl toe aan je adresboek voor een betere ontvangst.

Wil je je gegevens bekijken of aanpassen? [Klik hier](#).

Afmelden voor deze nieuwsbrief? [Klik hier](#).